

# 令和7年度 事業報告

## I. 事業報告書

### 1 概況

令和7年度の我が国の社会経済動向は、物価上昇が続く中、企業による賃上げが進み、全体としては緩やかな景気回復基調が見られました。一方で、円安の影響により輸出企業の収益は改善したものの、輸入物価の上昇に伴いエネルギーや食料品価格が高騰し、家計負担は増大しました。こうした状況の中、実質賃金の伸び悩みが個人消費の回復を抑制する要因となっています。また、少子高齢化の進行に伴う人手不足が各産業において顕在化しており、省人化やデジタル化への投資が進展しました。

こうした状況のもと、令和7年度末の会員数は3,094人（男性1,974人、女性1,120人）となり、コロナ禍以前の水準まで回復してきています。

また、契約金額の総額は14億8,681万円となり、前年度比4.9%増（6,920万円増）となりました。

さらに、多様な就業機会の提供を目的として、令和7年11月より新たに派遣事業を開始するとともに、独自事業として同年12月から動画編集講座を新設しました。

### 2 事業実施状況

#### （1）就業の状況と就業開拓

令和7年度の当センターの契約金額全体の公民比率は66：34となっており、近年、公共部門は堅調に推移しているものの、民間部門はその構成比率が減少傾向にあります。そのため、当センターは、理事・監事、会員及び事務局職員が就業先の維持・拡大及び新規開拓に向けて、引き続き以下のように取り組みました。

##### ① 発注者訪問・就業開拓

令和7年度は、10～12月に6件の発注者を訪問し、発注量や職種の維持・拡大の要請、就業会員の評価や要望事項等の聞き取りを行い、改善を図りました。

##### ② 公共事業及び指定管理者事業

地方自治法に基づく「政策目的随意契約」の対象団体である当センターは、世田谷区と連携して政策目的に適った受注確保に努めています。

区立自転車等駐車場やレンタサイクルポートは、平成28年度から5年間の第4次指定管理者の指定に引き続き、令和3年度から5年間の第5次指定管理者となり、自転車等駐車場54か所、レンタサイクルポート7か所の合計61か所を管理し、417人の会員が就業しました。契約金額は、当センター全体の44.6%を占める6億6,349万円になりました。

##### ③ 民間事業と家事援助サービス

民間事業については、個人家庭や地域企業からの受注確保に努めたものの、物価高騰や企業のコスト抑制の影響等により受注環境は厳しく、全体としては伸び悩む結果となりました。

一方で家事援助サービスでは、高齢化の進展や共働き世代からのニーズの高まりを背景に会員コーディネーターが会員の円滑な就業に努めた結果、令和7年度は288人の会員により年間4,244件の契約実績で、前年度比254件の増となりました。なお、65歳以上の高齢者世帯向けの「あったかサポート」事業では、家具等の移動、買い物、電球の取替えなど、令和7年度実績は19件で、前年度比3件の減となりました。

また、平成27年1月より実施している「支えあいサービス」の令和7年度契約実績は209件となり、前年度に比べ78件の減となりました。引き続き世田谷区や世田谷区社会福祉協議会との連携強化を図ってまいります。

#### ④ 派遣事業

会員への多様な就業機会を提供するため、令和7年11月より派遣事業を開始いたしました。スーパー等の事業所を訪問し、当センターの活用について積極的にPR活動を行い、スーパー店舗での各種業務、民間企業での一般事務の仕事を受注しました。その結果、令和7年度は12件の契約実績となりました。

#### ⑤ 独自事業

会員の優れた技術や経験を活かした当センターの独自事業では、パソコン教室、カルチャー教室、和小物の製作・販売を展開しました。また、令和7年12月からは動画編集講座を実施しました。

なお、児童生徒の学習教室は、開講人数に満たなかったため未開催となりました。

独自事業全体の事業実績は前年度に比べ11.1%の増となりました。

#### ⑥ 仕事別グループ

当センターでは、事業運営の効率化や会員相互の連帯感等の強化をめざし、仕事別グループを認定して、グループによる自己完結的な仕事の推進を図っています。植木剪定、除草、家事援助などのグループが、受注受付やグループ内の連絡調整などを積極的に図り、就業実績や成果の向上につなげています。また、自転車等駐車場・レンタサイクルグループについては、指定管理者制度に基づき、世田谷区との連絡・調整、契約・精算の他、自転車等駐車場管理センターが主体となり会員間の相互調整や研修等を自主的に行っています。

なお、仕事別グループ交流会議は未開催となりましたが、各グループではリーダー会議や全体会を開催し、安全就業や事業拡大への取り組みにつなげました。

## (2) 就業改善の推進

#### ① 公平な就業機会の提供

4回ルールの徹底、ワークシェアリングの推進を図りました。

#### ② 未就業会員の意向調査

令和7年7月までに入会した会員のうち、令和7年1月から8月までの未就業者937人を対象に、就業に関する意向調査を実施しました。就業ができると回答いただいた会員には、個別の状況により就業機会を提供しました。

#### ③ さわやか相談窓口と事務局相談による就業促進

毎月第1月曜日(原則)に開設している「さわやか相談窓口」は、理事が交代で会員からのさまざまな相談を受ける窓口で、令和7年度は16人の相談を受けました。なお、事務局窓口では平日の業務時間内に就業に関する会員の相談を受けており、いずれも会員の就業支援・促進の役割を担っています。

### (3) 安全就業の徹底

安全就業は就業継続の前提条件であり、当センター事業運営における最優先事項になっています。

当センターの「安全就業推進計画」に基づき、広報誌「シルバーせたがや」による意識啓発を行うとともに、安全委員会委員による安全就業強化月間（7月）のパトロールでは、転倒防止や熱中症対策、その他安全に関する注意喚起のため、実態調査を実施しました。

また近年の傷害事故とりわけ自転車事故や転倒事故の増加に伴い、安全はすべてに優先することを主眼として、「自転車講習会」を開催しました。さらに緊急時の対応に備えて、施設管理などのAEDが設置されている就業先の会員を対象に「AEDの使い方・救命救急勉強会」も開催しました。加えて、新しい試みとして、就業者を対象としたフレイル予防体操講習を実施し、就業中のケガ・事故予防に努めました。

都連合や第4ブロック（品川区、渋谷区、大田区、目黒区、世田谷区、港区の各シルバー）共同で実施する研修参加などにより、安全就業への意識高揚を図るなど安全対策を実施しました。

### (4) 社会奉仕活動

公益法人改革により、当センターの事業目的に社会奉仕活動の実施が追加されたことに伴い、より一層の社会貢献が期待されています。

当センターでは、例年、たまがわ花火大会翌日の河川敷清掃や東京マラソン祭りの応援ボランティア、ボランティア協会等との連携による社会奉仕活動を実施しています。また、地域組織の各エリアでは、自主的に地元町会等のボランティア活動に加わるなど、18のエリアで45日間にわたり延352名の会員が地域の清掃など、さまざまな社会奉仕活動を行い地域の区民の方々との連携を行っています。

また、平成26年5月より用賀ワークプラザ2階に開設した高齢者区民向け「あったかサロン」事業は、楽しくおしゃべりをしていただくとともに時節に合った催し物を開催し、高齢者の孤独の解消を図ろうとするものです。

令和7年度は、従来の用賀ワークプラザで週1回開催（参加費無料、茶菓の提供なし）、三軒茶屋にある世田谷産業プラザ3階の小会議室で月1回開催（参加費無料、茶菓の提供なし）し、計63日開催、延525名の高齢者が利用され、延248名のボランティア会員の献身的な協力で運営されました。引き続き拡充・拡大を目指します。

### (5) 人材育成及び研修

当センターの仕事の評価は、仕事の完成度、会員の技能、モラルやマナーなどに大きく左右されます。公共事業に限らず、企業や家庭の就業でも、発注者はより質の高いサービスをセンター会員に求めてきています。

指定管理者事業の就業会員全員に対する接遇研修、家事援助サービスでの研修やコーディネーターの指導等のほか、会員全員を対象にした入会時研修、3年次研修に加えて、エリアマネージャー・エリアサブマネージャー合同研修、仕事別グループによる技能研修、都連合や第4ブロックでの共同研修など、会員の経験や役割に応じた研修で動機づけを図りながら、技能やマナーの向上に向けた人材育成に取り組みました。

## 令和7年度 研修実施状況

| 区 分     | 研 修 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 期 日 ・ 参 加 人 員                                               |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 入会時研修   | 入会説明会（入会希望者対象）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 宮坂本部説明会・個別説明会・<br>オンライン説明会      入会者 433人                    |
|         | 就業体験会（入会希望者対象）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 年2回      入会者 14人                                            |
|         | 出張説明会（入会希望者対象）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 年16回      入会者 139人                                          |
| 技 能 研 修 | 就業支援講習（植木の剪定・毛筆筆耕・家事援助・接遇等）（都連合）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 年間      8人24日                                               |
|         | 「指定管理者事業」      自転車等駐車場      防災訓練                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2月3日      (20人1日)                                           |
|         | 〃      〃      新規就業者研修                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 年 間      (32人12回)                                           |
|         | 〃      〃      救命救急研修                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 11月11日      (19人1日)                                         |
|         | 〃      〃      リーダー研修                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5月27日      (24人1日)                                          |
|         | 〃      〃      サブリーダー研修                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 6月17日      (47人1日)                                          |
|         | 〃      〃      一般就業研修                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 7月29日、8月26日<br>9月22日、10月28日<br>11月21日、11月28日      (193人11回) |
| 会 員 研 修 | 家事援助サービス就業会員研修（新入研修）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 年12回      (延136人)                                           |
|         | 支えあいサービス活動前研修（登録会員向け）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 年5回      (延37人)                                             |
|         | 支えあいサービスフォローアップ研修（就業中会員向け）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 年2回      (延12人)                                             |
|         | 安全関連研修・講習会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 年5回      (延7人)                                              |
|         | 除草就業会員研修（新入研修会）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 年11回      (延49人)                                            |
|         | 一般会員研修    3年次研修                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 7月18日、11月19日      (2回65人)                                   |
|         | エリアマネージャー・エリアサブマネージャー合同研修                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4月17日      (67人)                                            |
|         | エリアの「地域活動懇談会」講習会（防犯・防災・福祉等）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 7月～11月      (延462人)                                         |
| 職 員     | 新任職員研修、「自主事業のチームづくりと運営」の勉強会、「自主事業と SC の役割」の勉強会、衛生管理者試験対策講座、高齢ひとり世帯等サポート事業助成金第1回説明会、シルバー派遣実務担当者研修、「課題改善研修」（主事・主任向け）「課題改善研修」（監督者向け：局長代理・次長級）、自主事業勉強会「魅力的なサロンのつくりかた」、福祉・家事援助サービス事業担当者交流会（第1回）開催、派遣システム操作（応用編）研修、人権・非行防止・個人情報保護、公益法人会計の基礎、自主事業フォローアップ勉強会、クレーム対応（ハードクレーム）、コミュニケーション研修、メンタルヘルス（セルフケア）研修、メンタルヘルス（ラインケア）研修、決算実務研修、総会運営研修、就業開拓研修会、主事・主任交流会、事務局長会議、会長会議、自主事業新設支援事業助成金説明会、事業情報交換会議、会員拡大・就業開拓担当者会議 | 年32回      (延56人)                                            |
|         | 交通安全講習、普通救命講習（AED 含）、保険対応研修、ハラスメント研修（第4ブロック）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 年5回      (延26人)                                             |

## (6) 広報・調査活動

### ① 広報活動推進

これまで当センターでは、事業の普及啓発や会員募集に役立てるため、各種ポスター・リーフレット類を作成し、区民まつりをはじめ区内イベント等でのPR活動の実施や協力者宅へのポスター掲示などを行ってきました。

令和7年度は、区民まつり等のイベント参加の他、LINE、Instagram、Facebook 等へのWEB 広告を中心に広告掲載を実施しました。また、新たに区のデジタルサイネージやTver への動画広告を実施しました。

会員向け広報誌「シルバーせたがや」についても、例年どおり四半期ごとに年4回発行し（紙媒体2回、デジタル版2回）、事業の進捗状況の報告や各部会・委員会の情報、会員の就業情報など、会員が求める情報を発信できるよう努めてまいりました。

### ② サービス満足度調査等の実施

家事援助・育児支援サービスを継続してご利用いただいている約400件の発注者に対しては、翌年度の意向確認やアンケート調査を実施しました。その結果、作業内容では86%、会員の態度では92%の発注者からそれぞれ「良かった」という回答が寄せられました。除草グループでも同様のアンケートを2回実施し、作業内容では1回目93%、2回目90%、会員の態度では1回目95%、2回目93%の発注者からそれぞれ「良かった」という回答が寄せられています。今後もより良い評価の維持に努めてまいります。

### ③ 「smile to smile」登録状況

登録率は令和7年度目標を大幅に超え、66%となりました。

令和7年度 広報実施状況

| 区 分      |                  | 説 明                                                                               | 実施内容                            |
|----------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 印刷物による広報 | 広報誌「シルバーせたがや」の発行 | 会員向け広報誌として、各種調査報告やセンター事業紹介、安全就業の呼びかけ等を掲載。また、安全標語の募集等各種のチラシのはさみ込みを行い、情報提供の拡大を図った。  | 年4回 発行<br>1回 4,000部<br>(紙媒体発行時) |
|          | リーフレット等の作成・配布    | リーフレットは、一般区民向け及び入会希望者向けに作成し、新たな就業開拓活動等にも活用。                                       | 随時                              |
|          | 区広報の活用           | センターへの理解と協力を広く区民にPRした。                                                            | 年間                              |
| ポスター掲示等  |                  | 協力を得られた区民、役員、地域エリアマネージャー、及びエリアサブマネージャー等の自宅の塀や生垣等へもPR用ポスターを引き続き掲示した。               | 年間                              |
| 資料の提供    |                  | 会員への情報・資料等の提供をはじめ、関係機関等への情報提供を行った。また、ホームページの内容の充実を図り、随時更新を行うことによりタイムリーな情報を広く提供した。 | 随時                              |
| 広告       |                  | 公共機関への広告掲載やWEB 広告、新聞折込等を実施した。                                                     | 随時                              |

## (7) 理事会の活性化・組織活動の充実

令和7年4月の公益法人制度改革により、ガバナンスと透明性がさらに重視されることとなり、理事会の活性化と組織活動の充実が求められています。

理事会の役割や活動が重要となる中で、3つの部会では特定事項の調査分析・検討を行い迅速かつ円滑な決定を行うとともに、安全委員会では近年の会員による傷害事故・賠償事故

の発生に伴いさまざまな啓発活動を実施しました。

### 3 会 員

令和7年度中の入会者数は586人（男315人、女271人）、退会者数は421人（男263人、女158人）となり、令和7年度末の会員数は3,094人（男1,974人、女1,120人）となりました。

なお、入会者数586人の内訳は、宮坂本部での集合形式404人、個別形式27人、オンライン形式2人、就業体験会14名、出張説明会139人となりました。

また、会員の平均年齢は76.3歳、最高齢は96歳、最も会員数の多い年代は75～79歳代が31.4%、次いで80歳以上が28.5%となっています。

### 4 仕事の提供

#### （1）請負事業及び独自事業

##### ① 受託件数

総受託件数は17,968件で、前年度に比べ626件減少しました。

発注者別に見ると、公共事業は123件減の1,951件、民間事業は503件減の16,017件となりました。なお、民間事業の内訳は、企業等が74件減の4,408件、家庭が431件減の11,578件、その他独自事業が2件増の31件となりました。

##### ② 契約金額

契約金の総額は14億8,681万円で、前年度に比べ4.9%、金額で6,920万円の増となりました。発注者別では、公共事業が7.5%増の9億8,166万円（構成比66%）、民間事業が0.1%増の5億515万円（構成比34%）となりました。

##### ③ 配分金

配分金の総額は11億476万円で、前年度に比べ4.0%、金額で4,239万円の増となりました。発注者別では、公共事業が8.0%増の6億6,258万円（構成比60%）、民間事業が1.6%減の4億4,218万円（構成比40%）となりました。

##### ④ 就業人員及び就業率

令和7年度中に1回以上就業した会員（就業実人員）は2,055人、前年度に比べ75人の減となりました。また、就業率は66.4%と前年度に比べ6.3ポイントの減となりました。

今後も、就業拡大のため、会員の確保、仕事の開拓、ワークシェアリングの推進に努めていきます。

#### （2）派遣事業

契約金額の総額は143万円で、受注件数は12件でした。就業会員は、7名で賃金総額は109万円でした。

5 附属明細書

令和7年度事業報告に、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありませんでした。

6 令和7年度 会議開催状況

定 時 総 会

| 開 催 日         | 主 な 会 議 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 令和7年<br>6月20日 | <p>会 場：世田谷区民会館<br/>時 間：午後1時30分～<br/>出席者：会員総数2,863名中146名 他に委任状提出及び議決権行使書提出者1,949名<br/>合計2,095名</p> <p>○ 議 事<br/>第1号議案 令和6年度 公益社団法人 世田谷区シルバー人材センター<br/>決算・監査報告<br/>第2号議案 公益社団法人 世田谷区シルバー人材センター 定款の変更<br/>第3号議案 公益社団法人 世田谷区シルバー人材センター<br/>役員の報酬等に関する規程の改正<br/>第4号議案 公益社団法人 世田谷区シルバー人材センター 理事・監事の選任</p> <p>○ 報告事項<br/>(1) 令和6年度 事業報告<br/>(2) 令和7年度 事業計画<br/>(3) 令和7年度 収支予算</p> <p>○ 議長に山田勝公会員が選任され、議事を進めた。<br/>○ 報告事項(1)及び議案1について工藤常務理事より資料による説明がされたあと、市野監事より監査報告があった。<br/>質疑応答の後満場一致で原案通り承認された。<br/>○ 議案2について工藤常務理事より資料による説明がなされ、質疑応答の後満場一致で原案通り承認された。<br/>○ 議案3について工藤常務理事より資料による説明がなされ、満場一致で原案通り承認された。<br/>○ 議案4について工藤常務理事より資料による説明がなされ、満場一致で原案通り承認された。<br/>○ 報告事項(2)、(3)について工藤常務理事より報告された。</p> |

# 理 事 会

| 回     | 開催日      | 議 題 等                                                                                                                                                                                                          |
|-------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第 1 回 | 4 月 25 日 | (審議事項)<br>1 入会について<br>2 令和 6 年度 事業報告(案)について<br>3 令和 6 年度 決算(案)について<br>監査報告について<br>4 令和 6 年度 会員表彰者の決定について<br>5 定款変更(案)について<br>6 理事・監事候補者の決定について<br>(報告事項)<br>1 会員の退会について<br>2 事業実施状況報告<br>3 部会・委員会報告<br>4 事務局報告 |
| 第 2 回 | 5 月 26 日 | (審議事項)<br>1 入会について<br>2 役員の報酬等に関する規定の改正について<br>(報告事項)<br>1 会員の退会について<br>2 事業実施状況報告<br>3 部会・委員会報告<br>4 訴訟の発生について<br>5 事務局報告                                                                                     |
| 第 3 回 | 6 月 20 日 | (審議事項)<br>1 新役員の役割決定について                                                                                                                                                                                       |
| 第 4 回 | 6 月 27 日 | (審議事項)<br>1 理事及び監事候補者選考基準に関する要領の改正について<br>(報告事項)<br>1 会員の入退会について<br>2 理事会の開催方法について<br>3 事業実施状況報告<br>4 部会・委員会報告<br>5 事務局報告                                                                                      |
| 第 5 回 | 9 月 26 日 | (審議事項)<br>1 事務費規程の改正について<br>2 シルバー業務における理事及び事務局職員個人が訴訟された場合の弁護士<br>費用、損害賠償請求の負担について<br>3 訴訟案件に関する弁護士費用等について<br>(報告事項)<br>1 会員の入退会について                                                                          |

| 回   | 開催日    | 議 題 等                                                                                                                                                                            |
|-----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |        | 2 事業実施状況報告<br>3 部会・委員会報告<br>4 事務局報告                                                                                                                                              |
| 第6回 | 11月26日 | (報告事項)<br>1 会員の入退会について<br>2 事業実施状況報告<br>3 代表理事・執行理事の職務執行状況報告<br>4 部会・委員会報告<br>5 事務局報告                                                                                            |
| 第7回 | 12月25日 | (審議事項)<br>1 令和7年度 職員給与等の改正について<br>2 役員賠償責任保険の加入について<br>3 補正予算について<br>(報告事項)<br>1 会員の入退会について<br>2 理事・監事の就業について<br>3 事業実施状況報告<br>4 部会・委員会報告<br>5 事務局報告                             |
| 第8回 | 1月27日  | (審議事項)<br>1 職員就業規則、準職員就業規則、旅費規程の改正について<br>2 就業の提供計画に関する基準の改正について<br>3 独自事業関連規定の改廃について<br>4 事務局の組織等に関する規程の改正について<br>(報告事項)<br>1 会員の入退会について<br>2 事業実施状況報告<br>3 部会・委員会報告<br>4 事務局報告 |
| 第9回 | 2月27日  | (審議事項)<br>1 事務費規程、会員就業規約、事務処理運営要綱の改正について<br>2 育児・介護休業等に関する規程・職員就業規則・準就業規則の改正について<br>(報告事項)<br>1 会員の入退会について<br>2 事業実施状況報告<br>3 部会・委員会                                             |

| 回      | 開催日      | 議 題 等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |          | 4 事務局報告                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 第 10 回 | 3 月 27 日 | (審議事項)<br>1 令和 8 年度 事業計画(案)について<br>2 令和 8 年度 予算(案)について<br>3 補正予算について<br>4 令和 8 年度 定時総会開催日の決定について<br>5 財政運営資金積立資産の取り崩しについて<br>6 財務規程の改定について<br>7 職員就業規則の改正について<br>8 カスタマー・ハラスメント対応要綱の制定について<br>9 感染症予防事業実施要綱の制定について<br>10 会員業務就業規約・シルバー人材センター利用規約の制定について<br>11 労働組合結成にともなう労働協約の締結について<br>(報告事項)<br>1 会員の入退会について<br>2 事業実施状況報告<br>3 令和 7 年度理事・監事の就業について<br>4 代表理事・業務執行理事の職務執行状況報告<br>5 令和 7 年度新規・重点取り組み実績報告<br>6 部会・委員会報告<br>7 事務局報告 |

(7) 総 務 部 会 (11 回)

(イ) 地域組織・会員部会 (11 回)

(ウ) 広報・広聴部会 (11 回)

(エ) 安全委員会 (6 回)